

## INSERCIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ ENTRE LOS AÑOS 2018 AL 2020<sup>1</sup>

VALDEZ LÓPEZ, GA<sup>2</sup>

VILLALBA, VG<sup>3</sup>

MORÁN, N<sup>3</sup>

### RESUMEN

Este trabajo tuvo como objetivo analizar la inserción de los egresados de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Caaguazú desde una perspectiva de género entre los años 2018 al 2020. En la ciudad de Coronel Oviedo, al igual que en Latinoamérica y el país, resulta dificultoso que los egresados encuentren con facilidad un empleo pleno, debido a diversos factores, tanto sociales como económicos, entre varios otros que se abordan en este trabajo con enfoque de género. Para describir los factores que dificultan a los egresados conseguir un empleo, se utilizó un diseño no experimental con enfoque mixto, un instrumento de recolección de datos cualicuantitativos, de alcance descriptivo y se aplicó un cuestionario a 127 egresados de la promoción 2018, 2019 y 2020 para recabar información sobre la inserción laboral de los mismos. Según los resultados obtenidos, no existen diferencias significativas en la inserción laboral de los egresados en cuanto a la perspectiva de género, considerando la cantidad de egresadas/os femeninos y masculinos que han podido acceder a empleos, donde un 88% de mujeres y 90% de hombres encuestados cuentan con empleo.

**Palabras clave:** Inserción laboral, graduados y empleo.

### ABSTRACT

This work aimed to analyze the insertion of graduates of the Faculty of Economic of the National University of Caaguazú from a gender perspective between 2018 to 2020. In the city of Coronel Oviedo, as in Latin America and Paraguay, it is difficult for graduates to easily find full employment, due to various factors, as social and economic, among several others that are addressed in this work with a gender perspective. To describe the factors that make it difficult for graduates to get a job, a non-experimental design with a mixed approach was used. A qualitative-quantitative data collection instrument and a questionnaire was applied to 127 graduates of 2018, 2019 and 2020 class to collect information on their job placement. According to the results obtained there are no significant differences in the labor insertion of graduates in terms of gender perspective, considering the number of female and male graduates who have been able to access jobs, where 88 % of women and 90% of men surveyed have a job.

**Keywords:** Labor insertion, graduates and employment.

### INTRODUCCIÓN

La inserción laboral es la incorporación de la actividad económica de aquellas personas que se hallan en una situación de exclusión laboral y social. Es importante conocer de qué manera se presenta

dicha inserción de egresados desde una perspectiva de género en la ciudad de Coronel Oviedo. Por ello se estudiaron las diferencias entre mujeres y hombres que egresaron, los tipos de discriminación que atraviesan y la percepción que los mismos tienen sobre la discriminación laboral.

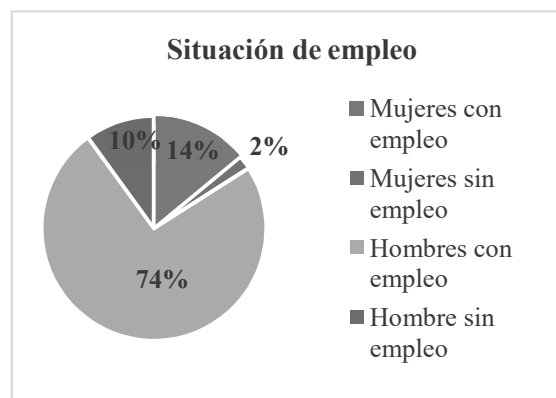
A nivel país se observa que la inserción laboral de egresados universitarios es dificultosa, debido a la falta de experiencia laboral, muchos son discriminados, ya sea en la brecha salarial o en la informalidad laboral.

### METODOLOGÍA

La investigación tuvo un diseño no experimental, enfoque cualitativo-cuantitativo (mixto). El alcance fue descriptivo porque se observó y se describió el comportamiento del sujeto sin influir sobre él de ninguna manera, para lo que se aplicó un cuestionario de encuesta de paradigma fenomenológico.

La población estuvo constituida por 127 egresados de la Facultad de Ciencias Económicas UNCA promoción 2018, 2019 y 2020, no se utilizó una muestra, sino que se aplicó la encuesta a la población total de los egresados de la FCE de estos años. Para la recolección de datos se aplicó un cuestionario estructurado con preguntas cerradas y abiertas, luego de obtener los datos fueron ordenados por medio de una planilla de cálculo, al igual que la elaboración de tablas y gráfico. Se recurrió al método de la prueba piloto para la evaluación de la confiabilidad del instrumento.

### RESULTADOS Y DISCUSIÓN



**Figura 1.** Situación de empleo de los egresados N= 127

De acuerdo a los resultados presentados en la variable Situación de empleo, se observa que de los 127 encuestados, el 74% representa al

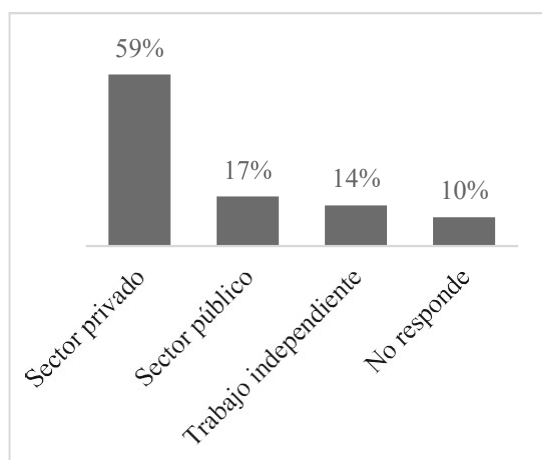
Tesis de grado Facultad de Ciencias Económicas, Universidad Nacional de Caaguazú<sup>1</sup>

Autor principal de tesis<sup>2</sup>

Tutores de tesis<sup>3</sup>

Autor para correspondencia: [giovanna.valdez@estudiantes.fceunca.edu.py](mailto:giovanna.valdez@estudiantes.fceunca.edu.py)

género masculino empleados y 10% sin empleo correspondiente al mismo género. A su vez el 14% del género femenino con empleo y 2% de las mismas sin empleo.



**Figura 2.** Sector de Trabajo  
N= 127

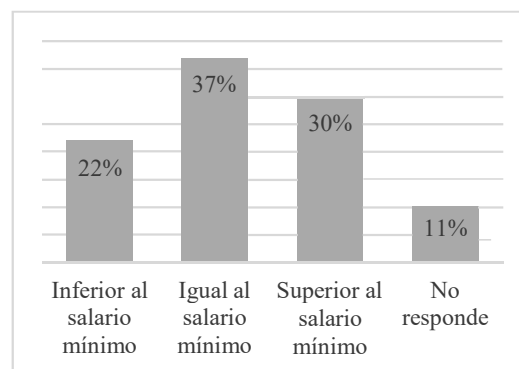
En la Figura 2 se observa que el mayor porcentaje se encuentra entre los empleados del sector privado y un mínimo porcentaje son trabajadores independientes. El 59% de la población encuestada son empleados del sector privado, mientras que 17% pertenecen al sector público, el 14% son trabajadores independientes y el 10% no ha respondido la pregunta.

La mayoría de los egresados de la FCE de los años 2018, 2019 y 2020 cuentan con un empleo en el sector privado. Entre las mujeres, el 60% trabaja en el sector privado, el 13% trabaja en el sector público, el 16% son trabajadoras independientes, y el 11% no ha respondido la pregunta. Entre los hombres, el 58% trabaja en el sector privado, el 23% en el sector público, 11% son trabajadores independientes y el 8% no ha respondido la pregunta.

Tanto hombres como mujeres egresadas de la FCE de los años 2018, 2019 y 2020 cuentan con un empleo en el sector privado. Otro dato importante es que el 25% respondieron que ocupan el puesto de auxiliar administrativo, el 13% respondieron que son cajeros, el 12% de la población no ha respondido la pregunta, el 9% son gerentes, ejecutivos de cuentas y vendedores, el 8% supervisores y otros puestos, el 5% respondieron que ocupan el puesto de director/presidente y el 2% respondieron que son promotores.

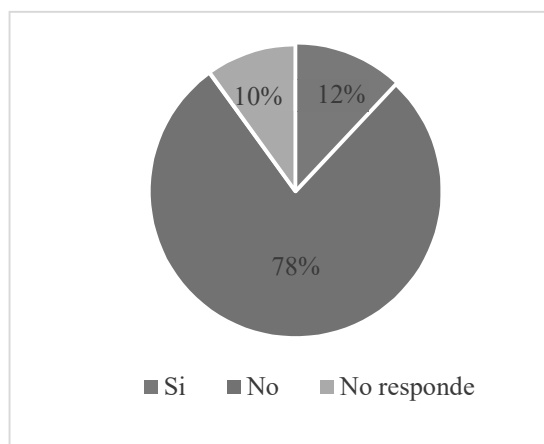
Los cargos más ocupados por los egresados de la FCE son de: Auxiliar administrativo y cajero. En cuanto al puesto de

trabajo que ocupan los egresados que formaron parte de la encuesta se puede visualizar en el gráfico la Figura 2 que quienes ocupan cargos de mayor rango o jerarquía son los hombres, mientras que las mujeres predominan en los cargos cuyo perfil no corresponde al de profesionales con titulación universitaria, como en el caso de los que ocupan cargos de cajeros, vendedores y promotores.



**Figura 3.** Ingreso mensual promedio

El 37% de la población encuestada respondieron que el ingreso promedio mensual que perciben es igual al salario mínimo, mientras que el 30% respondieron que el monto que perciben es superior al salario mínimo, el 22% menos que el salario mínimo y el 11% no ha respondido la pregunta. Se concluye que una escasa mayoría de los egresados de la FCE de los años 2018, 2019 y 2020 percibe lo equivalente al salario mínimo. Se observa que el 39% de las mujeres, tienen un salario igual al salario mínimo, el 25% superior al salario mínimo, el 24% inferior al salario mínimo y el 12% no ha respondido la pregunta. En cambio, el 36% de los hombres tienen un salario superior al salario mínimo, el 35% igual al salario mínimo, el 18% inferior al salario mínimo y el 10% restante no ha respondido la pregunta. Se concluye una escasa mayoría de varones y mujeres egresados perciben en sus empleos lo equivalente al salaríomínimo. Entre el sexo femenino el 53% trabaja ocho horas, el 25% más de ocho horas, el 11% menos de ocho horas y el 11% restante no ha respondido la pregunta. Entre el sexo masculino el 58% trabaja ocho horas, el 17% trabaja más de 8 horas, el otros 17% menos de ocho horas y el 8% restante no ha respondido la pregunta.



**Figura 4.** Discriminación laboral

La figura 4 muestra si alguna vez los encuestados han sentido algún tipo de discriminación laboral en razón de su género; un alto porcentaje respondieron que no han sentido ningún tipo de discriminación, un mínimo porcentaje que sí han experimentado y otro mínimo porcentaje que no ha respondido la pregunta. El 75% de las mujeres, mencionan que no han sentido ningún tipo de discriminación laboral en razón de su género, el 14% menciona que sí y el 11% restante no ha respondido la pregunta. En cambio, el 83% de los hombres señalan que no sufren ningún tipo de discriminación, el 9% no ha respondido la pregunta y el 8% menciona que sí. Se concluye que la mayoría de los hombres no han sentido ningún tipo de discriminación en sus empleos en razón de su género.

Con respecto a si existe algún tipo de discriminación por género en el ámbito laboral, la mayoría de los encuestados indicó que existe, sin ser tener en cuenta el género, algunas de las personas encuestadas indicaron que existen diversos tipos de discriminación sobresaliendo entre ellos: los de índole política, cultural y en menor escala contra las mujeres, pero sin dejar de ser un número pequeño, ya que algunos indicaron que en el caso de maternidad en los sectores privados principalmente no se reconocen sus derechos, además que aún existen los prejuicios para ocupar tal o cual cargo.

## CONCLUSIONES

En relación al primer objetivo específico que trata sobre identificar las diferencias existentes entre las condiciones de empleo según género, se observa que las mujeres sufren de discriminación ya sea en la brecha salarial y en las horas trabajadas, siendo que un alto porcentaje trabajan las ocho horas reglamentarias y un mínimo porcentaje de las mismas, reciben el

salario mínimo; mientras que la mayoría de los encuestados del género masculino trabajan 8 horas por día y ganan más que el salario mínimo.

En cuanto al segundo objetivo específico, gran mayoría de las mujeres no han respondido la pregunta, el 8% sufre prejuicio para el ejercicio de ciertos cargos, el otro 8% malos tratos, el 4% desigualdad salarial, y el 1% acoso. En relación al sexo masculino, el 79% no ha respondido la pregunta, el 13% menciona malos tratos, el 4% menciona prejuicio para el ejercicio de ciertos cargos, y el 4% restante desigualdad salarial y siendo nulo el porcentaje de acoso para los hombres.

Teniendo en cuenta al tercer objetivo específico sobre la discriminación laboral desde la perspectiva de género, se ha destacado que gran parte de los encuestados indican la existencia de discriminación, sin ser sólo en el caso del género femenino, así mismo los encuestados indicaron que existen diversos tipos de discriminación sobresaliendo entre ellos: los de índole político, cultural y casos de maternidad principalmente en los sectores privados

Con respecto a la inserción laboral, se mostró que no existen diferencias significativas entre hombres y mujeres, considerando que del total de la población encuestada se pudo apreciar que tanto en el caso de los que se encuentran empleados como en el caso de los desempleados se observa un total de 88% de mujeres empleadas y 12% desempleados

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Biblioteca y archivo central del congreso de la nación, Ley sobre la inserción laboral, Paraguay.
- Benítez, L. (2016). Inserción laboral de los graduados de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional del Caaguazú. Universidad Nacional del Caaguazú, Coronel Oviedo.
- CEPAL (2016). Autonomía de las mujeres e igualdad en la agenda del desarrollo sostenible. XIII Conferencia regional sobre la Mujer en América Latina y el Caribe. Santiago: Naciones Unidas – CEPAL
- Cravero, E. (2017). Inserción laboral, nivel de empleabilidad y satisfacción del estudiantado: Atribuciones que son influenciadas por el nivel de estudio. Universidad de Barcelona, España.

Fondo de las Naciones Unidas para la infancia (UNICEF mayo del 2017). Perspectiva de género.

Ley N° 4951/13 “Inserción al empleo juvenil”

Miranda, M. (Abril de 2016). EGRESADOS DE

LA FCE UNA y su incorporación al

mercado laboral. Obtenido de

[https://www.eco.una.py/eco/postgrado/te](https://www.eco.una.py/eco/postgrado/tesis/2016/Maria_de_los_Angeles_Miranda_espinoz.pdf)

[sis/2016/Maria\\_de\\_los\\_Angeles\\_M](https://www.eco.una.py/eco/postgrado/tesis/2016/Maria_de_los_Angeles_Miranda_espinoz.pdf)

[iranda\\_espinoz.pdf](https://www.eco.una.py/eco/postgrado/tesis/2016/Maria_de_los_Angeles_Miranda_espinoz.pdf)

OIT (2020) Informe mundial sobre el empleo juvenil 2020:

[https://www.ilo.org/americas/sala-de-](https://www.ilo.org/americas/sala-de-prensa/WCMS_738631/lang-es/index.htm)

[prensa/WCMS\\_738631/lang--](https://www.ilo.org/americas/sala-de-prensa/WCMS_738631/lang-es/index.htm)

[es/index.htm](https://www.ilo.org/americas/sala-de-prensa/WCMS_738631/lang-es/index.htm)

---

Tesis de grado Facultad de Ciencias Económicas, Universidad Nacional de Caaguazú<sup>1</sup>

Autor principal de tesis<sup>2</sup>

Tutores de tesis<sup>3</sup>

Autor para correspondencia: [giovanna.valdez@estudiantes.fceunca.edu.py](mailto:giovanna.valdez@estudiantes.fceunca.edu.py)